

Политика СОАО «Коммунарка» в области борьбы со взяточничеством

Девиз: «Мы намерены активно предотвращать любые проявления коррупции, демонстрировать нежелание мириться с любыми видами противоправного поведения!»

Основными направлениями деятельности СОАО «Коммунарка» в области борьбы со взяточничеством являются:

Формирование осознания, что коррупция представляет собой серьезную угрозу экономике страны, подрывает моральные устои общества, нарушает принцип равенства и социальной справедливости;

Установление запрета взяточничества, который распространяется на всех работников Общества;

Обеспечение неукоснительного соблюдения и выполнения законодательных и других обязательных требований, направленных на противодействие коррупции в своей деятельности;

Управление конфликтами интересов и соблюдение требований Кодекса о корпоративной культуре при выполнении своих должностных обязанностей;

Принятие обязательства противодействовать незаконному коммерческому, финансовому, административному давлению, способному оказать коррупционное влияние на деятельность Общества;

Минимизация рисков возникновения коррупционной составляющей в деятельности Общества;

Установление длительных взаимовыгодных отношений с Поставщиками, партнёрами, работниками, основанными на законности, взаимном доверии и уважении;

Соответствие требованиям системы менеджмента борьбы со взяточничеством СТБ ISO 37001-2020;

Постоянное улучшение системы менеджмента борьбы со взяточничеством;

Мотивация и привлечение персонала, установление внутренней культуры и создание ценностей, постоянное повышение вовлеченности, компетентности, осведомленности, знаний персонала.

Принятие действий, позволяющих всем работникам Общества в рамках своей профессиональной деятельности убедиться, что посторонние лица не имеют возможности оказывать какое-либо влияние на решения, принимаемые в Обществе. Ни один работник или руководитель не будет подвергаться преследованиям, дискриминации или дисциплинарной ответственности за отказ от взяточничества или за раскрытие факта взяточничества и информирование о подозрениях на основе обоснованного предположения.

Достижения основных направлений деятельности осуществляется через принципы:

Главенствующим принципом является соответствие антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Беларусь, заключенным международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам.

Принцип личного примера, заключается в формировании высшим руководством культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы ее предупреждения.

Принцип вовлеченности работников, заключающийся в информировании работников о положениях законодательства о противодействии коррупции и стимулировании их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Генеральный директор Общества является высшим руководством по отношению к системе менеджмента борьбы со взяточничеством, и обеспечивает установление, внедрение и поддержание системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Обеспечивает ресурсами, устанавливает цели борьбы со взяточничеством, а также интеграцию требований системы в процессы Общества. Осуществляет соответствующий контроль и надзор за соблюдением требований системы менеджмента.

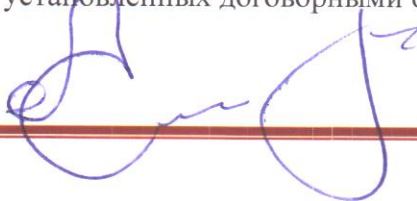
Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством обеспечивает организационно-практическое сопровождение процессов в области борьбы со взяточничеством и контроль за их соблюдением.

Совместное открытое акционерное общество «Коммунарка» требует от своих партнеров действий в соответствии с деловой этикой и законодательством.

Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками, а также лицами, выступающими в интересах и от имени Общества в рамках, установленных договорными обязательствами.

Генеральный директор

21.03.2025



С.А. Анюховский